

2018年贵阳地区冬季求职期——

平均月薪 7545 元 你拖后腿了吗?

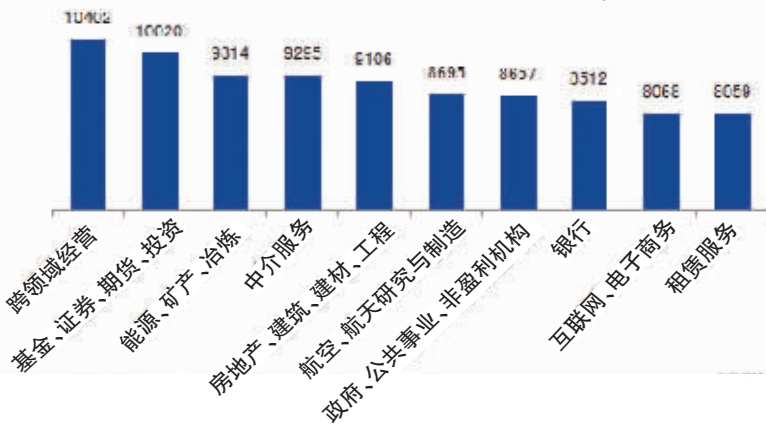
2019年1月4日,智联招聘发布《2018年冬季中国雇主需求与白领人才供给报告》,其中包含贵阳地区2018年冬季雇主需求与白领人才供给方面的数据与分析。报告显示,在刚刚过去的2018年,贵阳地区冬季求职期的平均薪酬为7545元,跨领域经营行业的平均月薪最高,达到10402元。

十大高薪行业 跨领域经营居首位

智联招聘在线数据显示,贵阳地区2018年冬季求职期的平均薪酬为7545元,在全国37个主要城市的薪酬水平中排名第十五位,薪酬水平及排名较上一季度上升一位。从薪酬的分布情况来看,贵阳地区薪酬水平居中,平均月薪4000元至6000元的职位占职位总量的34%,8000元以上的占27.3%,占比较上一季度有所上升。

具体来看,跨领域经营行业的平均月薪最高,为10402元;其次为基金/证券/期货/投资,薪酬水平为10020元;再次是能源/矿产/冶炼,平均月薪为9314元。贵阳地区平均薪酬排名前十的行业,跨领域经营行业的平均薪资水平和排名均大幅提

贵阳 2018 年冬季求职期十大高薪行业



升,中介服务和航空/航天研究与制造行业进入薪酬前十的排行榜。智联招聘相关人士称,跨领域

经营是一种多业态、多元化经营职业,从业者很有商业意识,善于抓住各种商机,从而获得更多的收入。

这些行业和职业 竞争最激烈

智联招聘2018年冬季在线数据显示,贵阳地区竞争指数24.7,排名第11。

当地排名前五位的行业中,房地产/建筑/建材/工程的竞争指数最高,其次是政府/公共事业/非盈利机构行业,计算机软件行业排在第三,物流/仓储行业和医药

生物/生物工程行业的竞争指数位列第四和第五。不断加码的调控政策,使得房地产行业加快经营领域多元化,对人才的吸引力较大,简历投递数环比指数显示,房地产行业的增幅略低于其他行业,导致竞争指数在原有基础上有所降低,但竞争激烈程度仍处于前列。政府/公

共事业/非盈利机构行业逐渐成为应届毕业生或职场新人的职业优选,稳定的工作环境,较好的薪资待遇增加对求职者的吸引力,竞争指数升高。

贵阳地区2018年冬季竞争最为激烈的职业是交通运输服务/财务/审计/税务和行政/后勤/文

秘。此外,人力资源和信托/担保/拍卖/典当的竞争也较为激烈。交通运输服务业人员流动性强,对人才的需求量较大,吸引大量求职者,竞争指数较高。财务/审计/税务/行政/后勤/文秘/人力资源一贯职位供给稳定,求职者众多,竞争较为激烈。

★专家建议 要想找好工作 求职者需修炼内功

从数据来看,2018年第四季度贵阳地区的职场竞争态势趋缓,竞争指数绝对值及排名均略有下降;同时从各个职位的薪酬水平来看,整体平均薪酬水平有所上升。

贵阳大数据产业发展迅速,取得良好的经济效益。但原生人才储备不足,仍需增强对外部人才的吸引力。

智联招聘专家建议,求职者在

职场竞争中,应掌握行业发展变化的规律,结合自身的实际情况,找到“自己的那盘菜”,同时注重培养自己的专业技能,为每一次可能到来的机会做好准备。与此同时,

优秀的人才储备也是企业发展不可或缺的关键因素,企业应找准自身定位,规划好发展目标,提高社会认同感,吸引更好的求职者。

本报记者 孙维娜

贵阳人力资源网 实行积分管理制度

为充分发挥公共人力资源市场的配置作用,搭建好企业和求职者线上线下的沟通交流平台,自2018年10月1日起,贵阳市人才服务中心(贵阳市人力资源市场)已停止现场招聘、网络招聘、报纸招聘和委托招聘的收费。为进一步提升服务质量,规范招聘行为,贵阳人力资源网积分管理制度(试行)版将于2019年1月9日起实行。

据贵阳市人才服务中心(贵阳市人力资源市场)工作人员介绍,

这是自2018年10月1日起停止经营性收费以来推出的一项新举措。主要是因为部分企业对合理利用公共资源服务的意识不强,预订展位后不按时参加,也不主动致电人才市场取消展位,常出现被预订的展位在招聘会当天出现空缺的现象,而真正需要招工的企业由于没有预订到展位无法入场招聘,导致部分公共资源被浪费。

同时,该中心(市场)温馨提醒广大用工企业:预订展位2次(含)以上招聘会当日未现场签

到、发布虚假信息被求职者举报查实的,不遵守人力资源管理条例和法律法规的,将被列入黑名单企业,黑名单企业不能在贵阳人力资源网使用任何资源。

如何获得积分:新增注册企业(注册且审核通过)、人力资源网签到、企业网上预订展位且招聘会当天现场签到成功、企业现场预订展位且招聘会当天签到成功、按时提交招聘会文稿、参加扶贫招聘会、校园招聘会等均可获得不同分值的积分。

扣除积分:企业查阅非投递简历、发送短信(原有剩余短信条数的企业可继续使用)、兑换名企图标和banner图标、未在招聘会前1天提交文稿、网上刷新职位、超出规定时间取消预订招聘会展位和招聘会当日未现场签到的企业均会被消耗不同分值的积分。

积分的主要用途:查询简历、发送短信、办理网站名企图标和banner图标等常规免费招聘服务不能享受的福利。

见习期和合同期 有什么区别

小宋去年从某高校计算机系毕业,近日应聘到某广告公司。应聘时,招聘信息中表示月薪1500元-3000元不等。小宋被录用后与公司签订了一份见习协议,在之后两个月的时间内,该公司每个月仅支付给他600元的见习补贴。公司称小宋是尚未拿到毕业证的应届生,不能按照合同期发放工资。

贵阳市劳动保障监察支队答:职业见习是指组织学员进入企业在实际工作岗位上进行一段时间的实践性见习,以提高其动手能力,丰富其工作经验,增强上岗适应性,尽快实现就业。见习期内,见习学员与见习单位不建立劳动关系。发布“见习”岗位的用人单位必须具有见习基地资质,其他任何单位发布所谓“见习”岗位都不合法。因此,像小宋应聘的广告公司这类单位以“见习期”为借口,支付所谓的见习期工资是不合法的。

熊素娟 本报记者 段筠

职场经验

求职应聘 要敢于表达自己

在贵阳市人才市场招聘会上,经常看到一些求职人员侃侃而谈,在招聘人员面前娴熟地进行自我推荐,但也有一部分求职人员手里拿着优秀的成绩单和一大堆获奖证书胆怯地站在一旁不敢迈出第一步,紧张地等待着用人单位的面试。

很难想象一个在招聘人员面前支支吾吾,而在学校或者原单位成绩优异、工作能力突出的求职人员如何让招聘者相信、认同你的能力。现如今招聘单位在注重学历层次的同时,更加看重的是应聘者的工作能力和综合素质。所以大胆诚实地“说”出自己来,踏实虚心地开口推荐自己,在不知不觉中也成了检验广大求职者基本素质、执行能力的一个标准。

如何说、说什么、怎样说才能

让人信任,让招聘单位在第一次双选见面时就对你产生好的印象,则是有技巧的。已婚的张女士告诉我们,她曾经到一家大公司与总经理面谈求职。公司经理虽然对她很满意,但在众多应聘者中考虑到她是已婚并有小孩,在心里其实早已将她淘汰,因此委婉地告诉她公司还得考虑一下。面对这样一个结果她微笑着说:“总经理慎重考虑是有道理的。但我想,一个母亲与一位未婚女子对生活、工作、责任心的理解不会相同。我绝不会因家庭琐事而影响工作的,这一点请经理放心。”就因为她的最终表态,总经理赞赏她的胆识与敏捷,当时就拍板决定录用她,而今在贵阳市人才市场进行人才招聘的HR正是她。由此可见,语言的魅力在求职中的重要性,而且适当的“据理力争”有

时也会起到加分作用。贵阳市人才市场负责人介绍说,在每周举办的招聘会上都会出现不少有着真才实学且聪明勤快的求职者,因为在面试中无法展现真实自我而错失好工作的案例。因此,在求职过程中,带着你真实的自我去面试,展现你独特的观点和见解,表达你最诚恳的工作期许,敢于迈出第一步,去放手一搏。

颜国 本报记者 段筠

本期关注

客户专员前端工程师 大多月薪能过万

本期《人才周刊》,呼叫岗位依然需求量大,一些呼叫岗位达到7000元左右的月收入,值得关注。贵州四方鼎立咨询服务有限公司需求移动10086客服50人,要求18-35岁,月薪3000-7000元以上;销售代表20人,要求18-35岁,月薪3000-5000元以上。大唐融合(贵阳)科技有限公司需求客服顾问/专员,要求18-35岁,中专以上学历,转正后平均薪酬可达到3000-5000元左右。贵阳华唐大数据及服务外包产业发展投资有限公司需求呼叫座席,要求大专学历,适应倒班及接受夜班,月薪3000-6000元,入职即签订劳动合同购买五险。

其他月薪过万的岗位有,黔贵汇通企业管理有限公司提供的客户专员岗位,要求18-40岁,月收入5000-30000元,收入构成为无责任底薪(1800元)、高额提成、全勤奖、交通补助。世纪恒通科技股份有限公司提供的前端工程师岗位,月薪5000-15000元,net后台开发人,月薪5000-15000元,Java开发工程师,月薪5000-15000元,产品助理,月薪5000-15000元。

本报记者 陈问善 实习生 邹坤

上期回顾

数位求职者 看重有双休保障

上周,《人才周刊》收到数十名求职者的电话咨询,多数求职者看中用人单位承诺的双休保障,希望辛苦工作和休闲生活能互为补充。

大唐融合(贵阳)科技有限公司招聘客服顾问/专员,要求18-35岁,中专以上学历,提供基本工资1600元,外加提成、餐补220、住房补贴100、早晚班补贴,转正后平均薪酬可达到3000-5000元左右;女性专员,要求20-30岁,大专以上学历,提供月薪1600-5000元;行政专员,要求20-30岁,大专以上学历,提供月薪1600-5000元,以及五险、生日会、不定期团建活动、各种补贴,以上岗位均保障双休,一周5人电话咨询。

安邦财产保险股份有限公司招聘车险客户经理100人,要求大专以上学历,半年以上工作经验优先,同样保障周末双休,另外还提供带薪培训、住宿、激励方案、节假日福利、每年体检等福利,一周时间5人电话咨询。

黔贵汇通企业管理有限公司招聘客户专员50名,要求18-40岁,提供无责任底薪(1800元)、高额提成、全勤奖、交通补助,月收入5000-30000元,同样保障双休以及法定节假日、带薪年假、婚假、产假等,一周4人电话咨询。

本报记者 陈问善

