

招聘机构发布 2019 年春季贵阳人才流动报告——

平均薪资 7698 元 全国排 14 位

为进一步探索人才流动的特征，智联招聘对 2019 年春节后 2 周的数据进行分析得出《智联招聘 2019 年春季人才流动报告》。

报告显示，2019 年春招期间，求职者的平均薪酬为 8165 元，比去年同期的 7807 元上涨 5%。贵阳市薪酬平均 7698 元，在统计的 44 个城市中排名第 14 位。平均薪酬最高的是基金 / 证券 / 期货 / 投资行业，为 11955 元，相较于 2018 年 10774 元上升 11%。信托 / 担保 / 拍卖 / 典当行业紧随其后，为

10651 元，相较于 2018 年的 8977 元，增幅达 18.6%。租赁服务行业的平均薪酬在 2019 年春招期间上升幅度最大，从 2018 年的 8217 元上升到了 2019 年的 10311 元。平均薪酬最低的行业是印刷 / 包装 / 造纸行业，仅为 6167 元。

春招期间，平均薪酬最高的城市是北京，为 10910 元，相较于 2018 年 10309 元上升 5.8%。上海紧随其后，为 10231 元，相较于 2018 年的 9460 元，增幅达 8.1%。薪酬增幅最大的城市是苏州，春招

期间的平均薪酬由 2018 年的 7380 元上升到 2019 年的 7751 元，增幅高达 11.1%。薪酬最低的分别是哈尔滨、沈阳和长春，东北地区的薪酬福利水平堪忧。贵阳市薪酬平均 7698 元，较去年同期的 7249 元，涨幅为 8.4%。在统计的 44 个城市中，在北京、上海、深圳、杭州、广州、厦门、南京、宁波、东莞、乌鲁木齐、重庆、苏州、武汉之后，位列 14。

统计显示，平均薪酬最高的是高级管理，为 23004 元，是全国平均薪酬的近 3 倍，IT 管理 / 项目协

调紧随其后，为 15976 元。平均薪酬最低的是行政 / 后勤 / 文秘，仅为 4823 元，社区 / 居民 / 家政服务和技术 / 操作工的薪酬普遍较低。

智联招聘提醒求职者，在快速发展的时代，新行业、新工种、新技术在随时随地的被创造出来。程式化、重复性高的工作被新技术取代的可能性更高，因此低技术含量的工作得到的薪酬回馈也比较低，只有不断保持自身的竞争力，投资自己的大脑和技能，不断学习，才能逆势而上。 本报记者 孙维娜

本期关注

吉利公司 值得求职者关注

本期《人才周刊》，贵州吉利新能源汽车有限公司、贵阳吉利发动机有限公司持续发出英雄帖，招聘大量技术工人以及行政岗位人才。

贵州吉利新能源汽车有限公司需求维修电工、维修钳工、模修工、工装维护岗（夹具维护类）、高配电工、锅楼房操作工、钣金工、返修工、特种焊工、喷漆工、调试工、叉车工、质量检验类（整车总检岗、检测线操作工、路试等）。

贵阳吉利发动机有限公司需求培训与发展主管 / 专员、人力资源合作伙伴（HRBP）、绩效薪酬岗、人力资源规划岗、接待岗（英语）、商务岗（采购方向）、后勤管理、档案管理、保卫等。

其他岗位，大唐融合（贵阳）科技有限公司需求客服顾问 / 专员，要求 18-35 岁，中专以上学历，收入构成为基本工资 1600 元 + 提成（按照接话量）+ 餐补 220 + 住房补贴 100 + 早晚班补贴；转正后平均薪酬可达到 3000-5000 元左右。

贵阳天地通联通讯信息有限公司为客服人员提供月薪 2500-5000 元；世纪恒通科技股份有限公司为月休六天客服专员提供月薪 3500 元以上；贵阳华唐大数据及服务外包产业发展投资有限公司为呼叫中心席提供月薪 3000-6000 元；北京众信佳科技发展有限公司为中国移动 10086 客服提供月薪 2000-5000 元，同时还有过节费、旅游奖励、优秀员工奖励、提供住宿等。

车险销售岗位方面，安邦财产保险股份有限公司招聘车险客户经理 100 人，要求大专以上学历（半年以上工作经验优先），其中本科 3400 元 / 月，大专 2800 元 / 月，外加五险一金和业绩提成。 本报记者 陈问普

上期回顾

女性求职者 青睐行政类岗位

上周，《人才周刊》收到百余名求职者的求职反馈，行政类岗位仍然是最受女性求职者喜欢的岗位之一。

大唐融合（贵阳）科技有限公司招聘专员，要求女性，20-30 岁，大专以上学历，提供月薪 1600-5000 元，双休，但要求试用期 1-6 月，试用期工资 3000 元；该公司还需求行政专员，要求女，20-30 岁，大专以上学历，月薪 1600-5000 元，提供五险，生日福利，不定期团建活动，各种补贴，双休，同样要求试用期 1-6 月。一周时间，共收到 10 名求职者电话咨询。

贵阳天地通联通讯信息有限公司需求客服班长，要求 18-40 岁，中专及中专以上学历，无专业限制，月薪 2500-4000 元；另外需求培训师，要求 18-40 岁，中专及中专以上学历，同样无专业限制，月薪 2800-5000 元，一周时间 9 人电话咨询。

世纪恒通科技股份有限公司需求 6 类人才，包括月休六天客服专员、前端工程师、net 后台开发人、Java 开发工程师、项目主管、产品助理，一周时间 11 人电话咨询。

北京众信佳科技发展有限公司需求中国移动 10086 客服，要求 18-35 岁，高中、中专、技校及以上学历，提供月薪 2000-5000 元，另外有过节费、旅游奖励、优秀员工奖励、提供住宿等福利，一周时间 7 人电话咨询。 本报记者 陈问普

职场动态

330家单位助力“春风行动”

贵阳市人才服务中心（贵阳市人力资源市场）2 月 12 日至 3 月 15 日开展了“春风行动”系列招聘专项活动，贵阳市人力资源市场共举办面向返乡农民工、返乡黔籍人才专场招聘会 7 场次。

活动期间，贵阳市人力资源市场组织进场招聘单位 330 家次，累计提供就业岗位 10583 个次，进场求职人数达 7582 人次。

其中，2 月 15、20 日举办“春

风行动”-返乡农民工专场招聘会”2 场，组织进场招聘单位 100 家次，提供岗位 3113 个次，进场求职人数 2231 人次；2 月 22 日、3 月 1 日、3 月 6 日、3 月 8 日举办“春风行动”暨返乡黔籍人才专场招聘会”4 场次，组织进场招聘单位 200 家次，提供岗位 6477 个次，进场求职人数 4640 人次；2 月 27 日举办“春风行动”-促进转移就业，助力脱贫攻坚”1 场次，组织进场招聘

7582 名返乡劳动者求职

单位 30 家次，提供岗位 993 个次，进场求职人数 711 人次。

为了让更多农村劳动力、农民工等就业困难人员找到合适的工作，在“春风行动”开展前，贵阳市人力资源市场积极与用人单位联系搜集更多适合农民工的就业岗位，并开展网络招聘和现场招聘，采取线上、线下的方式搭建供需平台，每月发布网络招聘职位 1.5 万余个。此外每周三、周五定期举办现场招

聘会，其中有适合农村劳动力、农民工的劳动力岗位占 35% 左右。

今年的“春风行动”系列招聘会已经圆满结束，但贵阳市人才市场每周都会定期举办 2 场现场招聘会，欢迎广大求职者和用工企业前往贵阳市南明区都司路 100 号市医保中心二楼夹层参加招聘会或者登录贵阳人力资源网（www.gyrc.cn）查看求职信息。

颜园 本报记者 段筠

职场观察

单位领导意见不一 究竟该听哪个的？

职场新人要学会不做“夹心饼干”

人在职场，免不了会有沦为“夹心饼干”的时候。领导之间针锋相对，把你夹在中间纠结万分，无所适从。如何避免成为职场“夹心饼干”？，贵阳市人力资源市场相关人士提出了相关建议。

领导意见不一是常事

最近，宋先生拿着赶出的企划书给领导过目时，项目经理和项目总监意见不一。宋先生只得将文案改了又改，可依旧是一位领导“点头”、一位领导“摇头”。定稿日期将近，宋先生不知如何是好。贵阳市人力市场相关人士说，对待同样一件事情，单位领导意见不一是一种很正常的现象，对此，人们需要正常看待。

这位人士说，对某件事情，单位领导意见不一时，尤其是职场新人，一定要知道并理解，领导们的出发点都是为了干好工作。对于应该听谁的，也应该站在做好工作的角度上来对待，一定要把握好能做好工作为原则。

中层领导更易被“夹心”

相比普通员工，单位的中层领

导更容易被意见不一的领导们“夹心”。

中层领导既要领会领导的意图，又要激励下属完成工作，还要保证和其他部门之间的协调沟通……

表面看，中层管理者是职场的中坚力量，有相当不错的待遇和前景。但看似风光的背后，却也“压力山大”。作为酒店的客服经理，孙女士就深刻体会到了这一点。

前几日，由于客人无故闹事，进而投诉服务员小慧。小慧拒不认错的态度使总经理大动肝火，扣发两个月工资并内部检讨。小慧请求孙女士出面调解，结果却是总经理不满意孙经理的管理能力，小慧也埋怨孙没有尽力。

对此，贵阳市人力市场相关人士认为，解决此类事情的方法，一是是一定要在问题刚刚出现时先着手、争取工作主动；其次，是站在领

导的角度了解员工的想法；第三，主动和领导沟通。整个过程中，占据工作的主动权是关键。

不当“夹心饼干”要学会处理这些细节

人力市场相关人士认为，很多时候，职场“夹心饼干”的处境可以检测出一个人的职业自信。自卑的人会将其视为上级对自身工作能力的一种否定，消极倦怠；而自信的人则会把它看成是一次普通的意见分歧，平和对待。心态不同，结果必然不同。为此，这位人士建议人们要学会处理以下细节。

首先，要处理好人际关系。“夹心饼干”其实是对人际关系的一场大考验，身为职场中的“夹心饼干”，很大程度上依赖于平时你与同事的相处方式。你对别人

一如既往的体贴，不管发生任何情况，别人不会太为难你

其次，要做到“夹”而不“气”。

在可能成为“夹心饼干”的情况下，不能甘愿沉沦逃避，要选择平和看待，让它成为专注工作，激发潜能的力量。

第三，不断提高自身。作为职场人士，要尽量避免成为职场“夹心饼干”，最好的方法，就是尽快提升自己的专业能力，练好内功，树立自己的权威和威信，获得发言权。

本报记者 段筠



跳槽需谨慎 先谋定而后跳

春节过后，也是一个跳槽高峰期，贵阳某公司人力经理提醒求职者，没找到合适工作之前，不要盲目辞职，跳槽之前一定要做好充足的准备，对自己和即自己将要去的公司有一个全面的了解，然后再辞职。

贵阳某公司人力经理李先生表示，换工作，依然还是找对口的，一来是有经验，二来也是比较容易上手，如果是不熟悉的工作，需要重新学起来的话，公司也可能不会去雇用你。

离开上一家公司，相信你一定不愿意待在和原公司一样的环境里。我们应该注意哪些事项呢？首先要对新公司的背景进行调查。最直接的调查方式就是网上搜索该公司，先在网上对这个公司有一个初步的了解，最好是能够联系上公

司内部的人，让这个公司内部的人当好你的引路人，这样所有的程序走起来都会方便得多。

那么都有哪些方面是能够体现新公司是否值得自己入职的呢？我们首先就要考虑待遇的问题，从沈阳工程学院毕业了一年的梁林兵说到，想换工作的主要原因是因为工资没有达到理想目标，工资的提升空间不大，当然换的公司就应该要避免这样的问题再次发生，他认为最重的不是一开始工资就有多高，而是看你工作了一年后工资的提升率高不高。待遇是我们换工作的最主要的原因，在换工作之外，我们要有一个目标，比如预期的工资，根据这个工资来选择工作。

我们在换工作时，还需要考虑的是公司是否正规，条件好了，待

遇也变得更了，我们还应该先考察公司是否正规，看看福利怎么样，放心了才可以踏踏实实去上班。另外，公司跟住所的距离也是很重要的一个考虑因素，如果附近有房子出租，也是可以的。

辞职后五险一金何去何从？养老保险是可以中断的，最后按年限累计，交的越多退休后养老金越多。辞职报告要多少天提交？根据《劳动合同法》第 37 条规定，劳动者提前 30 日以书面形式通知用人单位，可以解除劳动合同。履行了 30 日的预告期后即可办理解除劳动合同手续，无需用人单位批准。

在个人的职业生涯中，多会遇到跳槽离职的情况，这是正常的发展阶段，不必有太大的紧张感，还是需要掌握相关的技巧，以备不时之需。 安洪锋 本报记者 孙征康

职场问答

员工不能胜任工作 如何终止劳动关系

问：单位与员工签订劳动合同后，发现员工不能胜任工作，用人单位如何终止劳动关系。

答：贵阳市劳动保障监察支队的工作人员解答，《劳动合同法》第四十条第（二）项规定：“劳动者不能胜任工作的，经调岗或培训后仍不能胜任工作的，用人单位可以解除劳动合同。”根据规定，用人单位发现劳动者不能胜任工作后，要为员工提供调岗或培训机会，如劳动者仍不胜任工作，双方可解除劳动合同。期间，用人单位应当保存劳动者不能胜任工作的相关证据，以及调岗或培训记录等等。

熊素娟 本报记者 段筠