



党建引领 激活发展新动能

——贵阳市公共卫生救治中心“国考”再创佳绩的背后

前不久，国家卫生健康委公布了2022年度全国三级公立医院绩效考核结果，在全国其他专科手术组序列中，贵阳市公共卫生救治中心（以下称贵阳市公卫中心）再创佳绩：总得分633.5分，较上年提高74.5分；排名84名，较上年进步28名；等级由C+提升至B，实现总分及排名双提升。

2023年，贵阳市公卫中心在党建驱动引领下，围绕中心，服务大局，充分发挥党支部的战斗堡垒作用和党员的模范带头作用，以“创三甲”为契机，提升医院核心竞争力，以标准引领促提升，在学科建设、人才培养、科研创新、信息化等方面持续发力。

下一步，贵阳市公卫中心将持续加强理论武装，把学习宣传贯彻党的二十大精神作为理论学习的首要政治任务，全面抓好贯彻落实，以此次“国考”成绩为新的起点，以提服务、强队伍、见实效为目的，把提升医疗质量和服务水平作为切入点，以党建品牌创建打造医院特色靓丽名片，紧扣高质量发展主线，践行“人民医院为人民”的服务宗旨，持续以高质量党建引领医院高质量发展，更好地服务人民群众。

1 强化党支部战斗堡垒作用 发挥党员队伍培养

2023年，贵阳市公卫中心围绕“黔进先锋·贵在行动”总载体，根据市委《关于深入实施“筑固工程”以“五个一”行动为总揽推动贵阳安基层党建高质量发展的实施方案》《贵阳贵安医院党建提质增效行动方案》部署要求，深入实施“筑固工程”，扎实推进“五个一”行动。

压实党委、党支部、党小组抓党建工作三级责任制，完善支部管理“基本制度”，确立“党委班子带头、党支部跟进、党员全员参与”的支部运行机制，不断强根固基，规范严肃开展党内政治生活。构建“1+6+N”主题党日模式：“1”即理论学习，作为主题党日的核心内容，各党支部利用“三会一课”组织全体党员开展学习；“6”即以意识形态研判、党性教育、廉政警示教育、为群众办实事、榜样教育、志愿服务为必选主题开展学习；“N”即以形势政策、家风孝道、文明新风、安全生产等为自选主题开展学习。充分发挥党支部的战斗堡垒作用和党员的模范带头作用，设立党员示范岗66个，评选优秀共产党员、优秀医师、护士共100余名。通过党建带团建，充分发挥基层团组织的主阵地作用，先后举办了“扬朝气，去暮气”思想交流沙龙、“党建带团建·奉献青春力量”主题团日活动。青年志愿者组建“家庭医生巡回帮扶队”，为清镇市百花社区脱贫人口大病和慢性病患者提供上门医疗健康服务，为清镇市犁倭乡茅草村“五保户”开展慢性病宣教和健康体检。

同时，贵阳市公卫中心坚持把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要任务并贯穿始终，采取“班子

成员集中学+支部分头学+个人规划自主学习”的形式开展理论学习，并制定党委理论中心组学习计划、读书班方案；以创新主题党日活动形式为着力点，促进理论学习和能力作风向实践运用转化；党支部结合工作实际制定学习计划，第一时间配发学习资料，针对流动党员和年老体弱老党员，有效结合“送学上门”保障学和“线上线下”结合学的方式，推动理论学习全覆盖；坚持支部“3+1+1”模式研学，党支部充分运用“学习强国”“筑红云”、医院微信公众号等线上载体，打造指尖上的学习课堂；结合“三会一课”、主题党日、“党课开讲啦”等学习形式，营造比学赶超、齐头并进的浓厚氛围。

在推进党建责任落实方面，2023年，贵阳市公卫中心深入推进“双带头人”培育工程，医院9个在职党支部书记均由科室负责人担任，4名党支部书记进入医院青年干部推优入库；派出学习培训20余人次，实现党支部书记培训全覆盖；业务骨干培养发展成党员5名（博士生1名，研究生1名），预备党员按期转正5人，党员干部培养成业务骨干13名；班子成员联系高层次人才共38人，推荐选拔中层干部26名。

在推进党建责任落实方面，2023年，贵阳市公卫中心深入推进“双带头人”培育工程，医院9个在职党支部书记均由科室负责人担任，4名党支部书记进入医院青年干部推优入库；派出学习培训20余人次，实现党支部书记培训全覆盖；业务骨干培养发展成党员5名（博士生1名，研究生1名），预备党员按期转正5人，党员干部培养成业务骨干13名；班子成员联系高层次人才共38人，推荐选拔中层干部26名。

在推进党建责任落实方面，2023年，贵阳市公卫中心深入推进“双带头人”培育工程，医院9个在职党支部书记均由科室负责人担任，4名党支部书记进入医院青年干部推优入库；派出学习培训20余人次，实现党支部书记培训全覆盖；业务骨干培养发展成党员5名（博士生1名，研究生1名），预备党员按期转正5人，党员干部培养成业务骨干13名；班子成员联系高层次人才共38人，推荐选拔中层干部26名。

贵阳市公共卫生救治中心第一党支部与团委到清镇市犁倭镇茅草小学开展“爱在校园 知识分享”捐书活动



（下转 A5 版）