

# 全国党建工作座谈会在京召开

蔡奇出席并讲话 李希出席

新华社北京6月15日电 全国党建工作座谈会15日在京召开,中共中央政治局常委、中央书记处书记蔡奇出席会议并讲话,中共中央政治局常委、中央纪律检查委员会书记李希出席会议。

会议认为,党的十八大以来,以习近平同志为核心的党围绕建设什么样的长期执政的马克思主义政党、怎样建设长期执政的马克思主义政党的重大时代课题,提出一系列新理念新思想新战略,形成习近平党建思想。习近平党建思想是习近平新时代中国特色社会主义思想的重要组成部分,为发展马克思主义建党学说作出重大原创性贡献,对党强国具有重大现实意义和长远指导意义。

会议指出,习近平党建思想是加强新时代党的建设的根本遵循。这一思想鲜明提出坚持党的领导是中国特色社会主义最本质的特征,坚持党中央集中统一领导,坚持全面从严治党,坚持不忘初心、牢记使命,坚持以党的政治建设为统领,坚持用党的创新理论凝心铸魂,坚持锤炼坚强党性,坚持健全上下贯通、执行有力的组织体系,坚持建设堪当民族复兴重任的高素质干部队伍,坚持推进作风建设常态化长效化,坚持用严明的纪律管全党治全党,坚持一体推进不敢腐不能腐不想腐,坚持制度治党、依规治党,坚持落实管党治党政治责任,内涵丰富、体系严密。这一思想源自于马克思主义科学理论,植根于中华优秀传统文化,孕育于新时代全面从严治党的伟大实践,具有坚

实的实践基础和深厚的理论渊源。这一思想彰显了坚定的理想信念、高度的历史主动、鲜明的问题导向、强烈的使命担当、深厚的为民情怀、科学的思想方法,明体达用、体用贯通,具有鲜明的理论品格。这一思想贯通历史、现实和未来,将随着新时代党的建设实践发展而不断丰富和发展。

会议强调,学习贯彻习近平党建思想,是当前和今后一个时期全党的一项重要政治任务。要组织推动党员、干部读原著学原文悟原理,知其然又知其所以然,进一步深刻领悟“两个确立”的决定性意义,坚决做到“两个维护”。要组织开展体系化学理化研究阐释,深入阐释这一思想的原理性成果、原创性贡献和科学体系、丰富内涵、精神实质、实践要求,

以党员、干部、群众喜闻乐见的方式进行宣传。要持续推动学习贯彻习近平党建思想走深走实,引导各级党组织自觉运用习近平党建思想谋划和推进党的建设,以更高标准、更实举措抓好全面从严治党各项工作。

石泰峰主持会议,李书磊、刘金国、穆虹出席会议。

中央纪委国家监委机关、中央组织部、中央宣传部、中央党校(国家行政学院)、中央党史和文献研究院、全国党建研究会、浙江省委组织部、北京大学负责同志作交流发言。中央党的建设工作领导小组成员,中央和国家机关有关单位、各省区市和新疆生产建设兵团党委组织部、全国党建研究会负责同志,专家学者代表等参加会议。

胡忠雄主持召开贵阳贵安未成年人保护工作机制专题会强调

## 扛牢政治责任 筑牢保护防线 用心用情用力护航未成年人健康成长

本报讯 6月15日,省委常委、市委书记胡忠雄主持召开贵阳贵安未成年人保护工作机制专题会,对相关工作进行督查督办、现场办公。他强调,要深入学习贯彻习近平总书记关于未成年人保护工作的重要论述,扛牢政治责任,筑牢保护防线,用心用情用力护航未成年人健康成长。

贵阳贵安领导刘本立、陈海照、韩伟、孙昕

参加。专题会上,胡忠雄认真听取工作汇报,研究下步重点工作。他指出,未成年人保护工作关系国家未来和民族振兴。要牢固树立和践行正确政绩观,切实增强抓好未成年人保护的使命感责任感,全力保护未成年人身心健康,保障未成年人合法权益,持续加强困境未成年人分类保障,以实干实绩织密筑牢未

成年人保护网。

胡忠雄强调,要抓目标导向,认真落实未成年人保护工作要求,全力实现“五降四严防”目标,推动“护苗行动”取得更大成效。要抓责任落实,全面压实市未成年人保护机制办、部门、属地、基层单位责任,加快构建齐抓共管工作格局,有效凝聚起关心爱护未成年人的强大合力。要抓务实举措,深入分析、找准症结,

拿出更多真招实招,有效提升工作针对性、实效性,不折不扣把家庭保护、学校保护、社会保护、网络保护、政府保护、司法保护落到实处。要抓督促指导,健全未成年人保护常态化工作机制,及时跟踪问效,确保各项部署落到实处,创造呵护未成年人健康成长的良好环境。

贵阳贵安有关部门负责人参加。

(贵阳日报融媒体中心记者 代晓龙)

## 从“忧薪”到安心

数字化管理平台“贵薪安”助力农民工离场结算“零争议”

6月15日上午8点30分左右,在贵安新区贵州医科大学学生宿舍建设项目工地,工人陆续进场开始一天的工作,杂工李海戴着内置感应芯片的安全帽走进工地,无需驻足、刷脸,安全帽内置感应芯片和现场AI智能摄像头都能够自动完成考勤登记,个人工时数据会实时同步到智慧管理后台。

“以前,班组让我们什么时候干就什么时候干,有时候都忘记了自己干了多少天。现在有‘贵薪安’这个平台,出工情况看得清清楚楚。”李海一边清扫建筑垃圾一边说。

从人工纸质记账到无感智能考勤,从薪资到账可能扯皮到明细一键可查,这场工地用工管理的数字化变革,正在贵安新区各大建筑项目悄然落地,已助力贵州医科大学学生宿舍建设项目超1200名农民工离场结算“零争议”。

织密管理“一张网”

从“底数不清”到“情况透明”

“在工程建设领域,农民工薪资管理问题一直是敏感话题。农民工底数不清、考勤不准等问题长期困扰着行业管理,并造成很多不良社会影响。”贵安发展集团旗下贵安新区数字科技有限公司(简称“贵安数科”)总经理邓志文开门见山地道出开发运营“贵薪安”平台的初衷。

2025年6月,贵阳贵安明确提出要加强农民工薪资管理工作。同时,贵安数科启动实施“贵薪安”农民工工资智慧管理平台研发,于当年9月上线,已完成14次迭代优化,建成基础信息管理、实名制登记、多维度智能考勤、工资全流程监管、工人离场结算、维权投诉保障、数据驾驶舱七大核心模块,有效解决了工地用工底数不清、考勤管理不规

范、工资发放不透明、离场结算混乱、维权渠道不畅、监管效能不足、合同管理松散等七大问题,实现了用工全流程线上化、规范化管理的闭环。

“目前,平台主要有两个端口,电脑端后台主要供项目管理方使用,微信小程序主要供农民工使用。管理后台能查看、比对工人什么时候进场、什么时候离场、考勤多少天、该拿多少钱,一切明明白白。”邓志文介绍,为从源头堵住考勤漏洞,平台集成了身份证及银行卡OCR识别、静默活体检测、AI人脸识别、电磁感应标签无感考勤、小程序定位拍照、班前教育人脸识别六大智能功能,主要通过AI摄像头人脸识别、电磁感应设备识别、班前教育识别、小程序电子围栏打卡四种考勤方式交叉核验,有效杜绝了代打卡、考勤数据不实等问题,确保农民工本人真实在工地工作。

“以前班组长拿本子记,月底对账常扯皮,现在系统自动记录,纠纷少多了。”项目劳资员杨翼飞介绍,以前至少需要两个人,一个人现场查看,一个人做资料。现在一个人就能轻松完成2000多名工人的数据处理,一目了然。

在贵州医科大学学生宿舍建设项目,该平台已实现深度应用。该项目共有分包单位18家,分包合同签署率达100%;登记工人总数1917人,现场管理人员39人;累计识别考勤记录48303人/天,处置陌生人识别记录68条;提交班前教育1431条,关联识别考勤记录11888人/天;触发超期无考勤预警363条,形成了较为完整的数字化管理网络。

“被动式考勤是平台的一大亮点。”邓志文介绍,工人无需主动操作,系统自动记录考勤数据,有效避免了代打卡、漏打卡等问

题。截至目前,平台累计考勤打卡已达130951人/天,真正实现了“底数清、情况明”,降低管理成本。

打通监管“一条链”

从“对账扯皮”到“全程留痕”

“以前在别处干活,离场后人走了账还没结清,心里着急。现在有了这个平台,情况彻底不一样了。”贵州医科大学学生宿舍建设项目钢筋工段泽义的经历颇具代表性。他是2025年9月进场,2026年2月中途离场,3月返场,5月19日办理离场结算,累计出勤110天,应发工资2万余元,实发2万余元。平台完整记录了他从进场、离场、返场到最终结算的全过程,没有任何争议。

这正是“贵薪安”平台薪资发放全流程管控的缩影。针对工程建设领域农民工工资发放不清、结算扯皮等行业痛点、堵点,平台构建了一条严密的全流程链条:工资清册编制、智能预警审核、电子台账确认、异议一键申诉、发放全程留痕。所有审批环节线上流转,数据永久留存、有据可查。

平台严格落实工资专户管理和银行专户代发制度,将考勤数据、薪资核算数据、专户资金数据进行三方联动核验。薪资经多级审批认定应发金额后,直接发放给农民工本人,杜绝了中间环节可能被截留、克扣,避免不必要纠纷。

搭建服务“一扇门”

从“人走账不清”到“离场即结清”

“建筑工人流动性强,中途离场、跨项目务工、节后返场是常态。”贵州医科大学学生宿舍建设项目劳资员杨翼飞说,以往纸质台账无法完整留存务工轨迹,人走账不清、结

算无凭据成为欠薪纠纷的高发场景。平台专门搭建了标准化离场结算服务通道,制定了“线上申请—多级审批—薪资结清—离场确认”统一流程。

“以前工人在别处干活,离场后人走了账还没结清,心里着急。现在有了这个平台,从进场登记、日常考勤、工资发放到离场结算,全程留痕可追溯。”杨翼飞说。贵州医科大学学生宿舍建设项目已进入建设尾声,部分工人陆续离场,已办理离场结算1240人,全流程线上留痕、人走账清。

“办理离场结算的1240人,没有一人发生争议,在如此庞大的项目管理中,以前是无法想象的。”杨翼飞感慨。

与此同时,平台还开通了小程序线上申诉和项目专属投诉电话双通道维权服务,务工人员如遇到用工纠纷或薪资异议,无需往返项目部跑腿,线上即可一键反馈诉求,真正打通农民工权益保障的“最后一公里”,让合理诉求有通道。

平台上线以来,不断优化迭代,认可度不断提升。目前平台已纳入管理在建项目29个,录入劳动合同5810份,登记务工人员6374人,完成实名认证6068人,实名认证率达95.20%;累计考勤打卡130951人/天,办结工人离场结算3073人次。除此之外,平台还取得PC管理端和智薪安小程序端两项软件著作权,一项人脸识别优化方法专利正在申请中。

不止于“护薪”,更向“赋能”延伸。邓志文透露,目前除贵安发展集团旗下25个项目已推广应用外,贵安新区已有其他单位接入该平台,并取得积极成效,得到了使用单位的高度好评,这让团队对进一步拓展市场充满信心。

张武德 贵阳日报融媒体中心记者 潘朝选