

最高检指出：依法从重从严从快惩治 严重暴力犯罪、重大恶性犯罪

据新华社电 最高检20日提出，要全面履行刑事检察职能，依法严厉打击危害国家安全、危害社会秩序等方面犯罪，维护国家长治久安。

当日在福州举行的全国检察机关刑事检察工作会议上，最高检要求，要依法从重从严从快惩治严重暴力犯罪、重大恶性犯罪。要健全扫黑除恶常态化机制，打早打小、露头就打、打准打实。要推动网络综合治理，依法惩治电信网络诈骗、网络谣言、网络赌博、网络暴

力等犯罪。对于拐卖妇女儿童、养老诈骗、医保诈骗、侵犯公民个人信息等也要突出整治。

最高检提出，要健全检察政策与宏观政策取向一致性评估机制，依法从严惩治侵权假冒、危害税收征管等经济犯罪，持续做实对各类经营主体一视同仁对待、依法平等保护，对侵犯各种所有制经济产权和合法利益的行为实行同责同罪同罚。围绕加强知识产权综合司法保护和打击洗钱、财务造假、非法集资、操纵市场等金融犯罪，最高检也作

出相应部署。

在依法惩治腐败犯罪方面，最高检提出，推进执纪执法和刑事司法有机衔接，健全监察互相配合、互相制约机制，完善职务犯罪大要案办理工作机制，积极参与重点领域腐败问题治理。坚持受贿行贿一起查，加大行贿犯罪惩治力度。配合健全追逃防逃追赃机制，依法积极适用违法所得没收程序和缺席审判程序。

对于未成年人权益保护和犯罪防治，最

高检提出，要坚持“零容忍”，依法严厉打击侵害未成年人犯罪，同时也要高度重视未成年人犯罪的预防和治理，加强对涉罪未成年人的依法惩治、精准帮教，协同健全罪错未成年人分级干预矫治机制。最高检要求，对低龄未成年人严重暴力犯罪，符合法定条件的，要依法核准追诉。

此外，最高检还对检察机关依法全面履行刑事检察职能提出要求，包括依法加强审查逮捕、审查起诉和出庭支持公诉等方面。

我国载人登月火箭再传喜讯

成功完成 整流罩分离试验

据新华社电 记者20日从中国航天科技集团一院获悉，该院抓总研制的长征十号系列运载火箭近日成功完成整流罩分离试验。

长征十号系列运载火箭是一个系列、两个型号、多种构型的我国新一代载人运载火箭，将助力我国实现2030年前载人登陆月球的目标，为航天强国建设提供重要支撑。

中国航天科技集团一院专家介绍，整流罩作为运载火箭的重要组成部分，可以为航天器、飞船等提供有效保护，以免其承受高速气流带来的各种不利影响。本次试验的整流罩高度和直径均为5米，是全新研制的整流罩构型。

同时，火箭首次采用超静定连接方式，与传统的整流罩相比增加了一个分离面，解锁环节更多，分离方案复杂，可靠性要求高。

试验中，整流罩在预定时间、预定条件下顺利分离，各项参数均符合设计要求，验证了设计的合理性和接口协调性。这一成果不仅验证了整个方案的可靠性，也为下一步的试验任务提供了宝贵的数据。后续还将对整流罩开展静力试验、船罩联合振动试验等多项验证。

“天河”超算夺得 世界图计算领域桂冠

据新华社电 记者20日从国家超级计算天津中心获悉，由国防科技大学研制，部署在该中心的“天河”新一代超级计算机系统，在最新公布的国际Graph500排名中以6320.24 MTEPS/W的性能夺得Big Data Green Graph500(大数据图计算能效)榜单世界第一的优异成绩。

这已经不是“天河”超算第一次在该领域夺冠。在2021年在7月发布的国际Graph500排名中，“天河”超算就曾获此殊荣。

Graph500排行榜于2010年首次发布，是国际上评价超级计算机图计算性能的最权威榜单，主要针对当前热门的数据密集型应用，如人工智能、大数据处理等实施评测，可充分体现超级计算机的访存和通信性能，直接反映超级计算机的数据处理能力。

图计算是一种以图结构为核心的数据处理与分析方法，是研究复杂网络、关联模式和结构化数据的重要工具。随着大规模数据分析需求的增长，图计算正成为大数据和人工智能的重要支柱，是各国政府、科研机构和企业又一研究热点。

依托“天河”新一代超级计算机系统，国家超算天津中心近年来在数值仿真技术、材料计算、环境气象等科学研究领域取得了一流学术成果，同时也在超智融合、生成式大模型、超算互联网络等产业领域实现重大技术突破。

十余省份最低工资标准上涨， 谁将受益、有何影响？

最低工资事关劳动者基本权益保障，今年以来多地密集上调。据“新华视点”记者梳理，截至目前，今年已有十余省份提高了最低工资标准。提高标准后，哪些人将受益？对劳动者和企业有何影响？接下来还会有哪些调整变化？



哪些省份调整了？ 涨了多少？

11月15日，内蒙古自治区发布《关于调整自治区最低工资标准的通知》，自12月1日起，将全区一类、二类、三类地区月最低工资分别由1980元、1910元、1850元提高到2270元、2200元、2140元，较调整前各增长290元、200元、2140元，最低工资标准较调整前各增长1.6倍。

截至目前，今年已有江苏、浙江、河南、辽宁、吉林、黑龙江、江西、湖北、湖南等十余省份陆续上调最低工资标准。多数省份月最低工资涨幅为200元左右，最高涨了290元；个别省份上涨100元左右。从调整后的水平看，全国已有二十余个省份第一档最低工资超过2000元。

“最低工资标准，代表的是政府在劳动力市场中的一道保护线，用于确保用人单位应当支付劳动者的最低劳动报酬能满足劳动者个人及家庭基本生活需求。”中国人民大学劳动人事学院教授常凯说，“各地经济社会发展和收入水平差异较大，最低工资标准也会不同，同一省份内，大多还会再分档。”

云南省自10月1日起将一、二、三类地区的月最低工资标准，分别从1990元、1840元、1690元提高到2070元、1920元、1770元。

尽管给员工的薪酬高于最低工资标准，昆明市西山区一家小超市的负责人覃先生，仍将两名员工的工资从2700元调整至2850元。“最低工资的变化能给雇主提供参考和指导。我们跟着它适时提高工资，有助于改善员工的生活，提升工作积极性和满意度。”覃先生告诉记者。

据记者了解，最低工资不包含加班工资、夜班及高温等特殊工作津贴，多数地区最低工资包括了个人缴纳的“五险一金”。目前社会上绝大部分企业用工价格都会超过最低工资，但也有少数盈利能力较弱企业的基层员工薪酬还比较低。

湖南省人力资源和社会保障厅近期发布的2023年度企业薪酬调查信息显示，批发与零售服务人员、道路客运服务员、环卫工人、安保人员以及公共游览场所服务员中薪酬最低的10%，平均月工资

接近最低工资水平。

“在当前经济及就业形势下，适度调整最低工资，是兜住民生底线的重要举措，将推动部分低薪人员收入提升；同时也能提高新进入劳动力市场的劳动者工资保障水平，避免一部分用人单位故意压低工资，切实保障劳动者基本权益。”常凯说。

谁将受益？影响几何？

专家表示，尽管最低工资在我国薪酬体系中主要发挥托底作用，但上调后的受益群体远不止低收入劳动者，对其他劳动者的收入水平也会带来积极影响。

“从实际情况看，部分企业最低档工资根据最低工资标准变化而调整后，其他档工资、员工加班费等也会相应有所提高。还有一些‘低底薪+高提成’的劳动者，比如销售员、中介人员、带货主播等，他们总收入可能不少，但月收入不稳定。调整最低工资标准，可以提高他们在业绩低谷的待遇。”常凯说。

最低工资也是失业保险金、病假工资等其他一系列待遇的基准线、参照线。

比如，职工患病或非因工负伤治疗期间的病假工资或疾病救济费不得低于最低工资标准的80%。我国大部分地区规定，失业保险金标准为最低工资标准的90%。记者注意到，多地建立了最低工资标准与失业保险金标准联动调整机制。

在最低工资调整带动下，自2024年1月1日起，杭州失业保险标准从原来的2052元/月提高至2241元/月，苏州市失业保险金最高标准从2280元/月提高到2490元/月；从2月1日起，湖北将全省失业保险金发放标准按区域由原来的四档调整为三档，分区域提高到1989元/月、1755元/月、1620元/月。

另外，按照相关规定，劳动者在试用期的工资、被派遣劳动者被退回劳务派遣单位后暂无工作期间的报酬等，均不得低于用人单位所在地的最低工资。因此，上调最低工资标准也有利于提高这些待遇的底线。

今年以来，浙江、河南、湖南等多省份均在调整最低工资标准后下发通知，提高了在职工伤人员的伤残津贴标准。部分省

份提出，调整后伤残津贴低于全省月最低工资标准第一档的，补足到全省月最低工资标准第一档。

“最低工资的适度提高将发挥带动作用，带来改善民生的综合效应，让劳动者受惠，也有助于促进消费。”常凯表示。

未来还将有哪些调整？

工资一头连着劳动者，一头连着企业。

“最低工资何时调、调多少，在突出保基本民生功能的同时，也需要妥善考虑企业的承受能力。特别是当前面对复杂多变的国内外环境，科学测算和统筹协调显得更为重要。”中国劳动关系学院法学院学术委员会主任沈建峰认为。

沈建峰表示，最低工资一般两到三年调一次。各地会参考当地就业者及其赡养人口的最低生活费用、城镇居民消费价格指数、职工个人缴纳的社会保险费和住房公积金、职工平均工资、经济发展水平、就业状况等因素，对最低工资标准进行测算。地方人社部门还会通过发放问卷等形式，对最低工资调整进行评估，从而合理确定标准。

记者梳理发现，北京、上海、河北、安徽、贵州等地已于2023年实施了新的最低工资标准，再加上今年调整的十余个省份，目前绝大部分省份都已完成这一轮最低工资调整。

“人是企业发展的第一要素，企业要严格执行相关规定。劳动者如果发现工资低于当地最低工资标准，可以向劳动保障部门举报投诉。”沈建峰说。

记者了解到，增强最低工资标准调整科学性、合理性，逐步提高最低工资标准占社会平均工资比重，将是人力资源社会保障部下一步改革的发力点之一。

“在最低工资保障基础上，一方面要健全企业薪酬调查和信息发布制度，完善工资指导线制度；另一方面可以更多发挥集体协商的作用，通过协商确定工资标准，形成企业自主调薪机制，建立健全工资正常增长机制，形成员工待遇提升与企业效益增长的良性循环。”沈建峰说。

据新华社