

# 中办、国办印发意见 加快构建高校毕业生高质量就业服务体系

据新华社电 近日,中共中央办公厅、国务院办公厅印发《关于加快构建普通高等院校毕业生高质量就业服务体系的意见》(以下简称《意见》),对构建高质量就业服务体系促进高校毕业生高质量充分就业有关工作作出部署。

《意见》坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入贯彻党的二十大和二十届二中、三中全会精神,实施就业优先战略,把高校毕业生就业作为重中之重,统筹抓好教育、培训和就业,以产业端人才需求和就业端评价反馈为指引,全链条优化培养供给、就业指导、求职招聘、帮扶援助、监测评价等服务,开发更多有利于发挥所学所长的就业岗位,完善供

需对接机制,力求做到人岗相适、用人所长、人尽其才,提升就业质量和稳定性。经过3至5年持续努力,基本建立覆盖全员、功能完备、保障有力的服务体系,为促进高校毕业生高质量充分就业提供坚实保障。

《意见》提出,优化培养供给体系。科学研判人才发展趋势及供需状况,建设人才需求数据库,开展人才供需关系前瞻性分析。以促进供需适配为导向动态调整高等教育专业和资源结构布局,推动高等教育规模、结构、质量更加契合经济社会高质量发展要求。完善招生计划、人才培养与就业联动机制,优化招生计划分配方式,鼓励高校建立更灵活的学习制度,完

善转专业、辅修其他专业等规定。

《意见》明确,强化就业指导体系、健全求职招聘体系、完善帮扶援助体系、创新监测评价体系。强化生涯教育与就业指导,打造一批国家规划教材、示范课程和教学成果,把就业教育作为全员全过程全方位育人的重要内容,引导牢固树立正确就业观,健全就业实习与见习制度。强化校园招聘和就业市场服务,建设一批区域性、行业性高校毕业生就业市场,挖掘国家重大战略等对高校毕业生的需求,优化规范招聘安排和秩序。发挥多元主体作用,拓宽市场化社会化就业渠道,开发新的就业增长点。健全困难帮扶机制,为帮扶对象提供服务和援助,落实离校未就

业毕业生实名就业帮扶要求,实施“宏志助航”就业能力培训项目,有序扩大培训覆盖面。及时掌握就业市场岗位需求和毕业生求职意向等,强化高校毕业生就业质量和工作评价结果使用,作为高校教育教学和学科建设评估、“双一流”建设成效评价等重要因素。

《意见》要求,巩固支持保障体系。建强高校毕业生就业服务机构,按规定落实高校毕业生就业服务机构、人员、场地、经费“四到位”要求,打造专业化就业指导师资队伍。深化高校毕业生就业研究。推广数字化就业服务新模式,建强国家大学生就业服务平台。营造公平就业环境和良好氛围。强化组织实施,增强工作合力。

## 政策解读

## 这份意见作出什么部署 关于高校毕业生就业

### 为何出台这份意见?

高校毕业生是党和国家宝贵的人才资源,其就业关系千家万户。当前,我国高等教育迈入普及化阶段,高校毕业生规模持续增长,从2022年起连续三年突破千万,已成为我国城镇新增就业绝对主体。

教育部高校学生司(高校毕业生就业服务司)负责人介绍:“围绕促进高等教育人才供需适配,为经济社会高质量发展提供更有力量人才支撑,迫切需要突出问题导向,着力破解供需适配、服务升级、机制优化等方面问题。”可以说,这份意见出台正当其时。

### 意见有哪些新部署新举措?

从具体内容看,意见提出优化培养供给体系、强化就业指导体系、健全求职招聘体系、完善帮扶援助体系、创新监测评价体系、巩固支持保障体系等“六大体系”,涉及高校毕业生求职就业过程的多环节各方面,为促进高校毕业生高质量充分就业提供了坚实保障。

其中,意见把优化培养供给体系放在构建高校毕业生高质量就业服务体系的首位——

聚焦人才需求侧,提出科学研判人才发展趋势及供需状况,建设人才需求数据库,定期发布急需学科专业引导发展清单等。

聚焦教育供给侧,提出动态调整高等教育专业和资源结构布局,引导高校明确办学定位、分类特色发展等。

“人才培养和社会需求对得上,高校毕业生就业工作才能做得好。”北京高校大学生就业创业指导中心主任匡校震说,“各行业主管部门应该和教育部门携手合作、共享信息,让人才需求数据库信息更充分、更准确,进而推动高等教育人才培养和经济社会高质量发展要求更加契合。”

求职招聘是高校毕业生就业的关键环节,意见在健全求职招聘体系方面提出一系列举措,更好满足高校毕业生对高品质服务的需要。

推动校内外招聘资源共享,建设一批区域性、行业性高校毕业生就业市场;实施供需对接就业育人项目,支持校企联合培养重点领域急需紧缺人才;统筹党政机关、事业单位、国有企业等招聘(录)高校毕业生时间安排;支持民营企业稳岗拓岗,深挖吸纳就业潜力……意见突出精准便捷导向,注重发挥校园招聘活动对促进人岗对接的重要作用。

事实上,一段时间以来,已经有不少地区和高校在健全求职招聘体系方面持续探索,并且取得了积极成效。例如,湖南大学举办春季行业—专业精准对接系列供需洽谈会,邀请400余家重点单位来学校招聘,提供岗位1万余个;浙江省教育厅精心组织“万企进校园”系列校园招聘活动,积极对接24365就业平台,连通全省各高校就业服务平台,实现岗位信息共享。

“意见围绕校园招聘服务提出了明确要求,指导我们在供需对接‘准’的目

标和渠道拓展‘广’的目标上下功夫。”贵州大学招生就业处副处长杨敏说,“我们一方面邀请长期合作的友好企业来校招聘优秀毕业生,另一方面通过共建就业实习实践基地等方式与用人单位‘双向奔赴’,不断挖掘优质就业岗位。”

围绕困难毕业生群体就业,意见也推出诸多务实举措,提供暖心服务。

例如,意见提出,要为脱贫家庭、低保家庭、低保边缘家庭、刚性支出困难家庭、零就业家庭以及有残疾的、较长时间未就业的高校毕业生等帮扶对象提供服务和援助;及时向符合条件的帮扶对象发放一次性求职补贴;实施“宏志助航”就业能力培训项目,有序扩大培训覆盖面,提升培训帮扶实效等。

### 如何推动意见部署更好落到实处?

意见明确提出,各地区各有关部门要完善高校毕业生就业工作制度,结合实际抓好意见贯彻落实;人力资源社会保障部牵头制定高校毕业生就业政策,负责离校后高校毕业生就业指导服务等。

记者了解到,教育部正部署各地各高校抓住春季促就业工作攻坚期,在3月至4月深入开展2025届高校毕业生“春季促就业攻坚行动”,加快组织校园招聘,精准开展就业帮扶。

“下一步,教育系统将围绕意见提出的‘六大体系’,推出系列具体实施方案,有序推动意见部署各项任务落实,全力促进高校毕业生高质量充分就业。”教育部高校学生司(高校毕业生就业服务司)负责人说。

据新华社

