



平台派单、抽成、考核等可集体协商

四部门印发劳动规则和算法协商指引，保障新就业形态劳动者权益

据新华社电 记者20日从中华全国总工会了解到，中华全国总工会、人力资源社会保障部、中国企业联合会/中国企业家协会、中华全国工商业联合会等四部门近日联合印发《平台劳动规则和算法协商指引(试行)》。这一指引旨在规范平台企业及其用工合作企业开展劳动规则和算法协商，加强新就业形态劳动者权益保障，推动构建和谐稳定的平台用工关系，促进平台经济持续健康发展。

指引基于相关劳动法律法规和近年来工作实践，围绕劳动规则和算法，为平台企业建立与工会、新就业形态劳动者代表的协商机制提供了明确的操作规范。指引聚焦劳动者急难愁盼问题，明确协商的核心内容，包括订单分配、收入与抽成、工作时长与休息、时间预估与路线规划、考核与奖惩规定等重要事项。例如，在时间预估与路线规划中，强调要明确“算法取中”原则、合理设置时间预估模型，根据天气情况、道路和交通情况、物业管

理等因素动态调整服务时限。

指引对协商代表产生和协商程序作出规范性指导，明确协商代表人数限制、组织结构、素质要求、产生方式和程序，以及劳动者代表在协商期间的合理补贴。协商程序上，明确协商以会议形式进行，并就议题选定、协商申请、答复时间、会议流程和协商成果的达成、协商过程中发生争议的协调处理作出规定。

此外，指引着重强调协议的执行，明确

了协商结果公示、建立常态化沟通交流机制、定期反馈协商执行情况、各地总工会应对履约情况进行监督等要求。

据悉，2025年，全国总工会积极联合有关部门，着力推动平台企业算法和劳动规则协商工作取得积极进展，15家平台企业开展了算法和劳动规则协商并签订专项协议，覆盖新就业形态劳动者逾2000万人，有效维护新就业形态劳动者权益，促进平台经济规范健康发展。



享村游 趣罗甸 在春光里过夏天

五大沉浸式新玩法及系列“宠粉”大礼包在贵阳发布

详见3版

罗甸县大小井名
胜风景区(资料图片)

特朗普会晤高市早苗 要求日本就伊朗战事出力

还称没有谁比日本更懂“偷袭”

详见4版

3月20日春分巧遇“龙抬头”

下一次则要等到2045年

春分平昼夜，“苍龙”正“抬头”。3月20日迎来一场罕见的天象巧合——“龙抬头”与春分相遇。同为春季重要节点，二者相遇概率极低，本世纪仅有三次，上一次是在2015年3月21日，下一次则要等到2045年3月20日。

二者的难得相遇，是天文历法与传统民俗的偶然

契合。“天文学上，节气的定义是一个确切时刻，根据太阳和地球的相对位置来确定。”中国科学院紫金山天文台科普主管王科超解释说，太阳沿黄道运行一周共360度，每“走过”15度，就迎来一个新节气。春分是太阳“走到”黄道0度的时刻。这一位置又称作“春分点”，是地球上黄道和天赤道相交的一点，在天文学上有重要

意义。而“龙抬头”的民俗活动，源于古人对星象的观测。在初春时节，东方苍龙七宿中代表“龙头”的角宿从地平线升起，像是“龙头”抬了起来，人们选择在农历二月初二这天来举行祈福、祭祀等活动。“东方苍龙七宿在天球上的周期性运动构成古人判断季节的天然‘日历’，用以指导农耕。”王科超说。 据新华社

详见5版