

AI人才需求攀升 如何打开就业新空间

当前正值高校毕业生求职关键期。记者在劳动力市场看到,随着人工智能蓬勃发展,各行业各领域对AI(人工智能)人才需求攀升。从企业到学校,从部门机构到求职者,各方积极探索加强人才供需适配,把握人工智能浪潮下的就业新机遇。

“今年我校招聘岗位九成与AI相关,其中算法类岗位需求量最大,大模型算法工程师、多模态算法工程师等首次增设成热门岗位。”百度集团相关负责人说,企业希望在算力、大模型、自动驾驶等领域继续突破,需要更多能以AI思维解决问题、推动创新的人才。

智联招聘数据显示,今年春节后一个月,人工智能行业职位数同比增长16.9%,其中机器人算法工程师岗位职位数同比增长57%,随着人工智能从感知智能向决策智能、具身智能延伸,行业对相关复合型算法人才需求加速释放。

支持24种车型共线生产,新车型导入周期缩短43%,新产品制造投资降低30%……位于广西柳州的上汽通用五菱汽车股份有限公司内,企业研发的智能岛制造体系推动生产提质增效。

“人工智能在公司的应用催生了算法开发、IGV调度、机器视觉质检等新岗位,同时带动智能网联汽车测试、运维等相关就业,我们的人才招聘转向兼具汽车工程知识与数字素养的复合型人才。”

公司党委书记姚佐平说,企业转型升级过程中需要员工适应人机协同的新工作模式。

在山西嘉世达机器人技术有限公司,企业正围绕智能清洁机器人生产持续推进产品智能化、用户体验优化以及企业运营效率提升。

“在服务消费机器人行业,技术最终要服务用户,因此需要既懂传播、懂市场、懂用户,又能熟练运用AI工具的人才。”公司副总经理孙晓普说,企业发展中不仅需要理工科人才,也需要文科专业人才发挥语言理解、用户洞察等方面优势,利用AI进行用户反馈分析和市场信息整理、为产品研发提供参考,还需要艺术专业人员在画面设计、视频剪辑辅助等方面借助AI提高运营内容更新频率。

人工智能加速融入千行百业,迫切需要劳动者提升技能素质,以适应产业发展需要。从一些市场数据看,人工智能技术方面招聘岗位很多,但人才供给不足,需供比是3.5:1;机器人行业技术人才需供比是5.2:1,有大量缺口。

解决技能不匹配问题,加强教育培训是关键。

为更好适应新兴交叉学科发展和复合型人才培养需求,近日发布的2026年本科专业目录在“交叉学科”门类中首批列入未来机器人等11种目录内已有专

业和具身智能等4种本次列入目录的新专业。

此前,教育部等五部门印发《“人工智能+教育”行动计划》,提出“推动人工智能成为高校公共基础课,按学科专业分类编写课程教材,推动全体学生掌握人工智能知识”“优化传统学科专业人才培养方案,指导高校开设人工智能交叉融合课程”等。

为加强人才与企业的适配性,学校与企业不断探索推进产教融合、校企协同。

上海交通大学获批增设具身智能本科专业,与小米机器人、穹彻智能等20余家行业企业开展合作,推动课程教学、科研训练、工程实践与产业需求有机衔接;北京理工大学具身智能专业与华为共建人工智能实践实验室,打造集先进算力、智能开发环境、真实应用场景和工程化训练资源于一体的实践教学方案……

“我们与多所院校合作,推行‘岗位需求+技能培训+技能评价+就业服务’一体化培养模式,学员结业后可直接对接上下游企业岗位。”库卡中国人力资源总监方圣雄说。

教育应变,培训向新。温州科技职业学院应届毕业生童国强近期参与了当地组织的一期AI+OPC(一人公司)电商创业见习训练营。“从学习使用OPC智

能运营系统,到练习AIGC(人工智能生成内容)短视频和短剧制作,培训不仅帮助我提升技能,也让我发现自己在就业创业方面更多的发展空间。”童国强说。

“今年我们将会同有关部门开展人工智能技术技能提升行动,加强人工智能通识教育,不断提升劳动者数字素养和人工智能应用能力。广大劳动者可以到技工教育网等线上平台免费学习相关课程。”人力资源社会保障部职业能力建设司副司长翟涛说。

华南师范大学副校长王春超认为,从普通高校教育改革到产教融合深化,再到职业院校转型发展、基础教育改革、终身教育体系构建等,系列探索有利于构建具有前瞻性的人才培养体系,更好匹配人工智能背景下的市场需求。

据新华社

新型「职业闭店人」骗局调查

精心包装“接盘者”人设、陷阱套路环环相扣……近期,上海警方破获一起新型“职业闭店人”合同纠纷案,犯罪嫌疑人于半年内连续“接盘”并关停三家教培机构,非法占有资金140余万元,600余名消费者遭受财产损失。

店铺落入圈套被关停

2025年6月,上海市民肖女士报警称,孩子的美术培训机构突然关停,负责人失联。两个月前,她刚支付21250元购买了150节课。“购课后才得知机构换了老板。”肖女士说,新老板声称资源丰富、实力雄厚,结果几个月后机构“人去楼空”。

上海警方调查发现,这并非一起普通的经营失败案件。自2024年12月起,一个以顾某、韩某为首的团伙开始在上海“物色”因个人原因欲转让的培训机构作为“猎物”。

“不法分子将自己包装成‘经验丰富、资源众多’的行业老手。”上海市公安局刑侦总队三支队民警郑维榕说,为增加可信度,他们还雇佣信差、无固定收入的林某,将其虚构为有引流能力的“大网红”。

据警方调查,有三家培训机构的原经营者被该团伙精心设计的“接盘者”人设欺骗。其中一名经营者因生病住院无力经营,舍不得随机构多年的学员和员工,想找个靠谱“下家”,听信了团伙成员所谓的多年办学经验,被其展示的虚假履历所蒙蔽,留下数十万元预交课程费用,未收取转让费。

在低价接手机构后,犯罪嫌疑人便启动“收割”程序:他们一方面要求原经营者对转让事宜严格保密,维持表面平稳,同时对原课时费大幅打折,大量推销课程;另一方面采取无故降薪、故意拖延工资、欠缴社保等方式逼走员工,刻意制造难以维系的经营假象。

郑维榕说,与以往类似案件“收款即跑”的模式不同,该团伙用“温水煮青蛙”的方式,让店铺难以察觉至最终关停。目前,该案已进入法院审理阶段。

新型骗局“两头骗”快速敛财

据了解,犯罪嫌疑人导致可正常转让、继续经营的教培机构关停,涉案金额达140余万元,其中超过70%的资金被用于归还团伙成员个人债务及维持高消费。

签订正规转让协议,办理工商变更登记,正常发放部分工资……“犯罪嫌疑人企图将诈骗行为伪装成民事纠纷或经营失败,对每个环节进行‘合规化’包装,陷阱套路覆盖机构转让、经营、闭店全过程。”上海市公安局刑侦总队三支队三大队大队长汤海挺说。

据介绍,相比传统“职业闭店人”短时间内收钱跑路的做法,新型骗局转向“放长线钓大鱼”,隐蔽性更强。警方发现,该团伙接手机构后维持运营数月,一边收取新学员费用,一边逐步减少课程服务,受害者不易及时察觉。

汤海挺说,该团伙还专门找来两名无偿还能力的“职业背债人”担任机构法人代表。“机构被掏空关停后,实际控制人隐藏在幕后,‘职业背债人’成为表面的责任承担者,侦查溯源难度增加。”

中华全国律协反垄断与反不正当竞争专业委员会副主任田小丰认为,与此前主要为经营不善机构“善后”不同,新型骗局不仅从原经营者处骗取预交课程等费用,还利用机构原有良好口碑和客户基础,大肆收取新老消费者预付课时费,快速敛财。

“这种诈骗模式不再满足于收割‘烂尾’项目的残余价值,而是瞄准并拖垮本可以正常经营的企业。”田小丰说,新型骗局“两头骗”,严重侵蚀市场诚信经营基础、破坏整体营商环境,危害不容小觑。

需多措并举加强监管和惩戒

一段时间以来,“职业闭店人”骗局多发,手段迭代升级。受访人士认为,需完善跨部门协同监管机制,监管关口前移,加大信用惩戒力度,提高违法成本,筑牢风险防线。

警方调查发现,该案嫌疑人自2023年起便开始从事“职业闭店人”勾当,曾在其他省份因暴力闭店被当地市场监管部门处罚。“因此前只被行政处罚过,犯罪嫌疑人产生了可以逃脱刑事处罚的侥幸心理。”郑维榕说。

专家表示,对于曾受处罚后又重操旧业的“惯犯”,应强化执法衔接与信用惩戒,对于恶意明显、手段隐蔽、危害严重的新型“职业闭店人”诈骗,依法从严惩处,形成有效震慑。

打击此类“职业闭店人”骗局,涉及公安、市场监管、教育等多个部门。专家建议,聚焦骗局多发领域,前置风险防范,建立健全跨部门协同监管机制,加强信息互通。

2021年印发的教育部等六部门关于加强校外培训机构预收费监管工作的通知明确,校外培训机构预收费须全部进入本机构培训收费专用账户,不得一次性收取或以充值、次卡等形式变相收取时间跨度超过3个月或60课时的费用。

据了解,案件中,犯罪嫌疑人并未将收取的预付课时费缴入监管账户。田小丰等人建议,进一步加强预付款资金监管,强制预付式消费经营主体实行银行专户存管、风险准备金制度等,从源头避免“卷款跑路”等问题发生,斩断“职业闭店人”利益链。

“公安机关、法院可定期发布‘职业闭店人’骗局典型案例,提升消费者防范意识。”上海市善法律师事务所合伙人秦裕斌提示,消费者主动向监管部门举报异常情况,如遭遇骗局,留存证据进行维权。

据新华社